

Mit diesen Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick geben, wozu wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und welche Rechte sich für Sie aus dem Datenschutzrecht ergeben. Nachfolgende Nennungen von Artikeln beziehen sich auf die geltende Rechtsgrundlage gemäß Datenschutzgrundverordnung (EU) 2016/679.

Name und Anschrift des Verantwortlichen

Concept Personalmanagement GmbH, datenschutz@concept-personalmanagement.de

Was ist die Rechtsgrundlage der Verarbeitung?

Aufgrund der Übermittlung von Bewerbungsdaten gelten als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten, die im Artikel 6 Abs. 1 lit f festgelegten Bedingungen. Liegt Ihre Einwilligung zur Verarbeitung vor, gelten als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten, die im Artikel 6 Abs. 1 lit a festgelegten Bedingungen. Wird durch die Übermittlung der Daten ein Vertragsabschluss angestrebt, gelten zusätzlich die im Artikel 6 Abs. 1 lit b festgelegten Bedingungen.

Was ist der Zweck der Verarbeitung?

Die personenbezogenen Daten werden zur angestrebten vertraglichen Vereinbarung verarbeitet. Zweck ist die Verarbeitung, Speicherung und Übermittlung von personenbezogenen Daten einschließlich der mitgeteilten besonderen Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 (z.B. Angaben zu meinem Familienstand oder Gesundheitsdaten) durch die Concept Personalmanagement GmbH zum Zwecke der Bereitstellung vorläufiger, befristeter oder unbefristeter Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten.

Welche Daten werden verarbeitet?

Im Rahmen der vorvertraglichen Verarbeitungstätigkeit werden folgende Datenkategorien verarbeitet: Personenstammdaten (z.B. Foto, Geburtstag), Daten zur Schule, Aus-/Weiter-/Fortbildung, Tätigkeitspräferenzen, Bewerbungsunterlagen, Angaben zum Familienstand.

Im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses werden weitere Daten erhoben, die zur Erfüllung der Pflichten als Arbeitgeber notwendig sind (z.B. Daten im Bereich Kontoverbindung, Sozialversicherung, Krankenkassen).

Wer bekommt meine Daten?

Die folgenden Kategorien von Empfängern erhalten Ihre Bewerbungsdaten: Interne Stellen innerhalb der Concept Personalmanagement GmbH sowie der Kunde bei dem ein Beschäftigungsverhältnis angestrebt werden soll. Sofern im Einzelfall unbedingt erforderlich, erfolgt die Übermittlung von personenbezogenen Daten auch außerhalb der Europäischen Union.

Wie lange und wo werden die Daten gespeichert?

Personenbezogene Daten im Rahmen der Bewerbung werden bis zu 12 Monate gespeichert. Die Speicherung erfolgt innerhalb der IT-Infrastruktur der Concept Personalmanagement GmbH.

Was ist zusätzlich zu beachten?

Daten Aktualisierung

Sollten sich Änderungen der personenbezogenen Daten ergeben, bitten wir Sie um schnellstmögliche schriftliche Mitteilung an die bekannten Kontaktstellen innerhalb der Concept Personalmanagement GmbH.

Telefonische Kontaktaufnahme

Zweck der Vermittlung von Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten werden Sie durch die Concept Personalmanagement GmbH schriftlich und telefonisch kontaktiert.

Datenübermittlung

Die Concept Personalmanagement GmbH akzeptiert von Ihnen unverschlüsselt versendete persönliche Daten. Die Concept Personalmanagement GmbH versendet im Rahmen der Vermittlung von Arbeitsangeboten personenbezogene Daten unverschlüsselt an Kunden.

Bei der Nutzung von Whatsapp oder anderen nicht DSGVO-konformen Übertragungsmedien zur Übermittlung von personenbezogenen Daten werden die Daten an Dritte zur weiteren Verarbeitung übermittelt. Die Concept Personalmanagement GmbH versendet keine personenbezogenen Daten über diese Medien.

Welche Rechte haben Sie?

Gemäß der Datenschutzgrundverordnung (EU) 2016/679 Kap. III, Abs. 2 – 4 ff. haben Sie folgende Rechte: Artikel 15 - 20

Ihr Rechte machen Sie uns gegenüber bitte unter Verwendung der E-Mailadresse datenschutz@concept-personalmanagement.de geltend.

Zudem haben Sie das Recht, sich bei der Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.